

一般事業主行動計画策定・変更届

届出年月日 平成 28 年 3 月 17 日

都道府県労働局長 殿

（ふりがな）

一般事業主の氏名又は名称

池田建設株式会社

（ふりがな）

（法人の場合）代表者の氏名

代表取締役 池田 章



主たる事業 建設業

住 所 〒 3 8 1 - 2 2 1 3

電 話 番 号 0 2 6 - 2 8 4 - 2 1 2 8

一般事業主行動計画を（策定・変更）したので、次世代育成支援対策推進法第 12 条第 1 項又は第 4 項の規定に基づき、下記のとおり届け出ます。

記

- 1. 常時雇用する労働者の数 19 人（うち有期契約労働者 0 人）
 - 〔男性労働者の数 17 人
 - 〔女性労働者の数 2 人
- 2. 一般事業主行動計画を（策定・変更）した日 平成 28 年 4 月 14 日
- 3. 変更した場合の変更内容
 - ① 一般事業主行動計画の計画期間
 - ② 目標又は次世代育成支援対策の内容（既に都道府県労働局長に届け出た一般事業主行動計画策定・変更届の事項に変更を及ぼすような場合に限る。）
 - ③ その他
- 4. 一般事業主行動計画の計画期間 平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 33 年 3 月 31 日
- 5. 規定整備の状況
 - ① 有期契約労働者も対象に含めた育児休業制度 (有・無)
 - ② 有期契約労働者も対象に含めたその他の両立支援制度 (有・無)
- 6. 一般事業主行動計画を外部へ公表した日又は公表予定日 平成 28 年 4 月 1 日
- 7. 一般事業主行動計画の外部への公表方法
 - ① インターネットの利用（両立支援のひろば・自社のホームページ・その他）
 - ② その他の公表方法
- 8. 一般事業主行動計画の労働者への周知の方法
 - ① 事業所内の見やすい場所への掲示又は備付け
 - ② 書面の交付
 - ③ 電子メールの送信
 - ④ その他の周知方法
- 9. 次世代育成支援対策の内容（第二面・第三面に記載すること）
- 10. 次世代育成支援対策推進法第 13 条に基づく認定（くるみん認定）の申請をする予定 (有・無・未定)
- 11. 次世代育成支援対策推進法第 15 条の 2 に基づく特例認定（プラチナくるみん認定）の申請をする予定 (有・無・未定)



一般事業主行動計画の担当部局名	工務部
（ふりがな） 担当者の氏名	やまざし かおる 山岸 薫